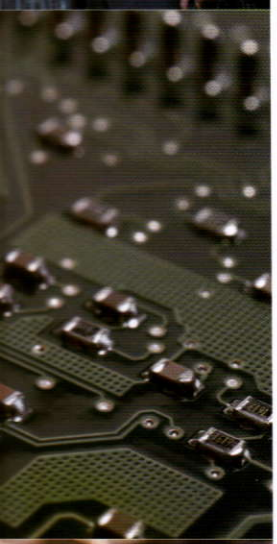
SKILL AND COMMUNICATIONS

ごあいさつ



「スキルだけで良いですか？」

これからの時代、人材アウトソーシングの会社に求められるものは何でしょうか？
私ども「スキルアンドコミュニケーションズ」では、この社名の中に、その答えを用意しています。
技術系の人材アウトソーシングの会社において、その「技術的なスキル」が求められるのは、当然のことといえます。しかし、私どもが、長年、多くのお客様と意見交換を通じて得た「答え」は、少し違ったものでした。
多様な職場環境の中で、「お客様が求めている人材」とは、単に「技術的なスキル」にとどまらず、「コミュニケーション能力」を兼ね備えた人材であると私どもは考えます。
「スキルアンドコミュニケーションズ」では、その社名の現すように、「独自のカリキュラム」により、特に、技術系人材の「コミュニケーション能力」の開発・醸成に力を入れるなかで、従来の「技術的なスキル」と、「コミュニケーション能力」の2つの大きな柱を併せ持つ、少数ながらレベルの高い「新しい技術系の人材」をご提案してまいります。

スキルアンドコミュニケーションズは設計開発を中心とするアウトソーシングを通し、お客様への技術提供、コスト削減、人事施策に貢献してまいります。

近年、組織でコスト削減や組織体制のスリム化が計られる中、事業の活性化を同時に手中に収めることが出来るアウトソーシングは、産業界ではなくてはならない存在になっています。
アウトソーシングは大手企業を中心に積極的に活用され、下請け的な業務内容から脱皮し、より高度な業務内容になってきています。
特に技術開発分野におけるアウトソースにおいては、製品開発プロセス全体を含んだ業務内容に変化してきており、有能な技術者を活用することは不可欠となりつつあります。

スキルアンドコミュニケーションズは、人材の戦略的活用を提案、人事戦略の良きビジネスパートナーとしてお客様の様々なご要望にお応えして、最良のサービスと確実な成果を提供してまいります。

株式会社スキルアンドコミュニケーションズ

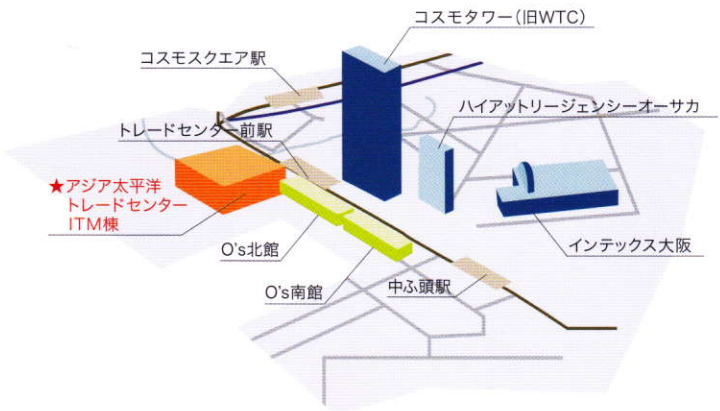
Company Profile
会社概要
本社のご紹介

社名	株式会社スキルアンドコミュニケーションズ
設立	平成18年2月
資本金	1,000万円
本社	大阪市住之江区南港北2-1-10 ATC（アジア太平洋トレードセンター） ITM棟 3F J-1
代表取締役	上田 秀太郎
主要取引銀行	三井住友銀行、三菱東京UFJ銀行、近畿大阪銀行
事業内容	機械設計開発、電気・電子設計開発、 ソフトウェア開発、設備・プラント設計、 半導体研究開発、受託開発請負業務
特定労働者派遣事業	特27-304734

営業所のご紹介

大阪営業所	大阪市住之江区南港北2-1-10 ATC（アジア太平洋トレードセンター） ITM棟 3F J-1
姫路営業所	兵庫県姫路市飾磨区三宅1丁目194-2 今村ビル8F

SAC Map
所在地案内
本社の所在地



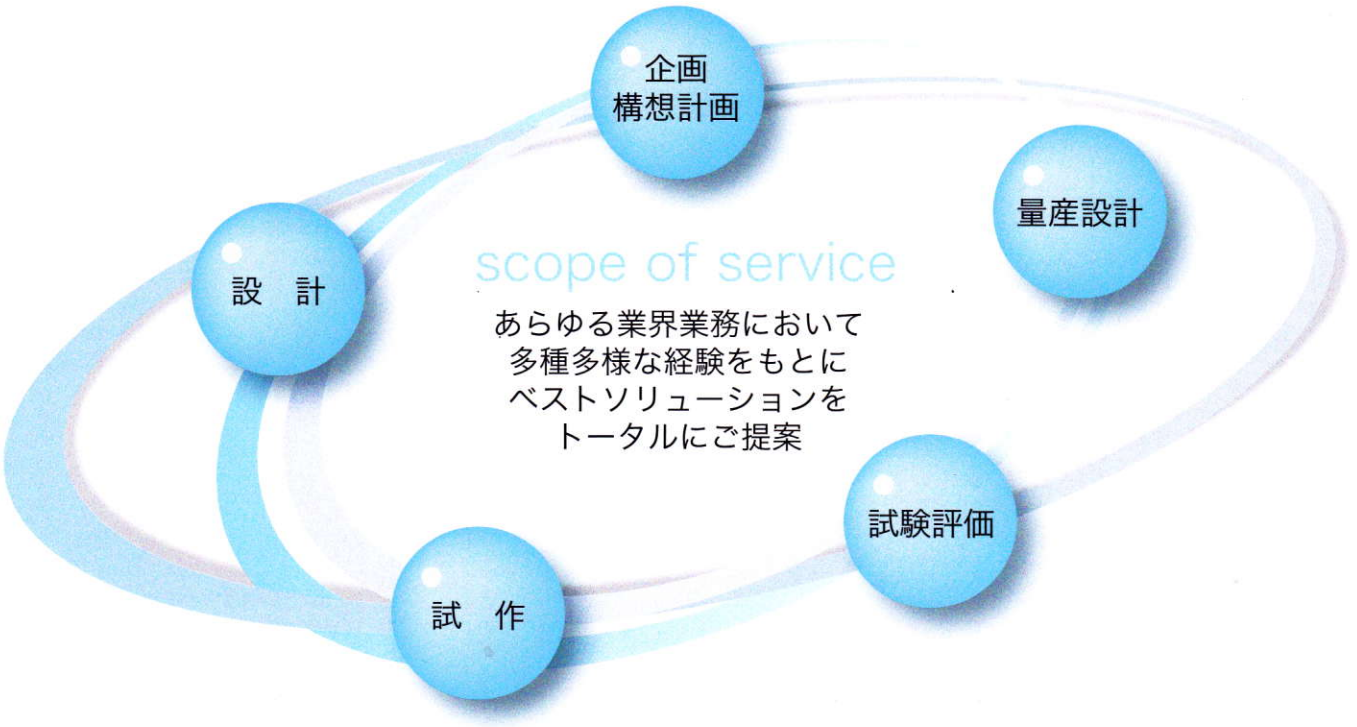
●地下鉄・ニュートラムをご利用の場合
梅田・本町・心斎橋・なんば方面からお来しの場合
地下鉄中央線本町からコスモスクエア経由で約18分

●JRをご利用の場合
大阪・天王寺方面からお来しの場合
環状線「弁天町」駅から地下鉄中央線に乗り換え、
コスモスクエア経由で約15分

●自動車（高速道路）をご利用の場合
堺・和歌山方面よりお越しのお客様は南港南出口にて
高速道路をお降り下さい。
南港北出入口では南方面からの降り口がございませんので、
ご注意ください。

業務範囲

豊富な経験から生まれたコンサルテーションにより、お客様のニーズを的確に捉え、効率のよいプランニング、アウトソーシングによるトータルソリューションを実現いたします。



取引先企業一覧

パナソニック株式会社ホームアプライアンス社
パナソニック株式会社セミコンダクター社
株式会社キーエンス
富士通テン株式会社
川崎重工業株式会社
三菱電機株式会社
三菱電機エンジニアリング株式会社
船井電機株式会社
京セラミタ株式会社
三洋電機株式会社
株式会社ハーマンプロ
東芝エレベータ株式会社
東レエンジニアリング株式会社
神鋼テクノ株式会社
株式会社神鋼エンジニアリング＆メンテナンス
西菱エンジニアリング株式会社
富士電機システムズ株式会社
株式会社モリタエコノス
井原築炉工業株式会社
株式会社岡崎製作所
ダイセル・セイフティ・システムズ株式会社
リマテック株式会社

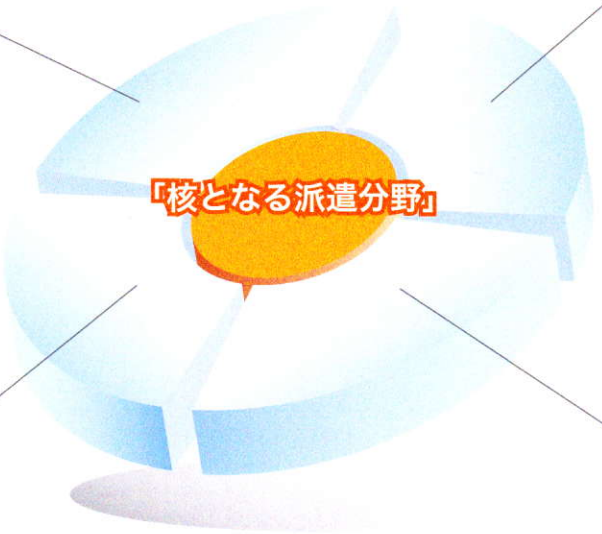
（順不同）

主な派遣分野のご紹介

電気・電子設計

Electric Development

- ・重電機器
- ・開閉制御装置
- ・制御機器
- ・通信機器
- ・放送機材
- ・半導体、集積回路
- ・半導体製造装置
- ・電子部品応用装置
- ・自動サービス機
- ・民生用電気製品
- ・OA機器
- ・メモリー部品
- ・プリント基板関連
- ・自動車関連機器
- ・電子計算機
- ・計量、試験、計測機器
- ・電子回路
- ・画像処理
- ・その他



機械開発・設計

Machine Development

- ・ロボット
- ・建設機械
- ・生産設備ライン
- ・繊維・縫製機械
- ・食品加工機
- ・印刷機
- ・特殊機械
- ・送風機
- ・真空装置、ポンプ
- ・民生用電気製品
- ・電気部品
- ・半導体製造装置関連
- ・電子計算機及び関連装置
- ・治具、工具
- ・内燃機関
- ・運輸、運送機器
- ・光学機器
- ・自動サービス機
- ・航空、宇宙機器
- ・玩具、娯楽機器
- ・その他

半導体・情報

Semiconductor and Information

- ・半導体プロセス設計
- ・レイアウト設計
- ・メモリ
- ・テスタプログラム
- ・システムLSI
- ・ASIC設計
- ・論理設計
- ・各種制御用システム
- ・交通運輸システム
- ・CIシステム
- ・通信システム
- ・CADシステム
- ・ICテストプログラム
- ・ERPシステム

研究(設計・試作)開発

Research and Development

- ・設備改良部品試作品
- ・設備機器新規部品
- ・ユニット製作
- ・治工具
- ・油空圧ユニット
- ・小型配電盤
- ・小型試験装置
- ・家電用操作器、他
- ・各種成形金型
- ・模造木型
- ・樹脂成形品
- ・模造品
- ・配電盤
- ・各種試作製品
  小ロットの製作
- ・設備改良試作品
- ・試作品調整・試験・
  確認業務
- ・その他

電気・電子分野

スキルアンドコミュニケーションズでは、最先端の技術に精通した優秀なエンジニアを擁し、お客様のもとで時代を切り開く新規プロジェクトのサポートを行います。

フィールド展開の一環として、電気・電子系の設計開発を主要な技術のひとつと位置づけ、回路・制御設計から高圧電力送受電設備設計まで、産業界における多種多様なニーズにお応えいたします。

〔範囲〕

プリンタコントローラ回路／自動車搭載制御機器／カーナビ制御回路／DVDピックアップ制御回路／携帯電話回路／AV機器回路／家電制御回路／パソコン制御回路／電源回路／モーター制御回路／変電・受電装置／FAライン制御／燃料電池　等

機械設計開発分野

機械設計開発という分野は、様々な産業分野と深く関わりを持ち、業界全体の根底を支えるポジションにあるといえます。

その為、産業機械・精密機械・輸送機器などの分野においても、より高度な機械設計者の技術力が必要とされております。

スキルアンドコミュニケーションズでは、専門知識を要する機械開発技術者をより高度な複合技術者へと、その育成に力を入れております。

〔範囲〕

自動車関連機器／搬送輸送機器／トランスミッション／モーター／金型／家電製品／ノートパソコン筐体／ＡＶ機器製品／携帯電話筐体／生産設備／プラント　等

情報デジタル分野

情報デジタル分野は常に進化し続けております。情報デジタル技術は、今日私たちの生活のあらゆる場面に深く浸透しています。それを実現させているのは、情報ソフトウェア技術者であることは間違いありません。

私どもスキルアンドコミュニケーションズでは、今後も最先端の技術力が必要とされるソフトウェア技術者を育成し、お客様のお役に立てるような技術者をご提案いたします。

〔範囲〕

カーステレオ制御／カーナビ制御／車載ユニット／携帯電話制御／AV機器制御／家電機器制御／プリンタ制御／マイコン制御／ロボット制御／ECU制御／通信システム制御／計測制御／画像処理　等

半導体分野

近年半導体産業の好況感が強まっております。中国・台湾・韓国などが急激に伸びる中、日本がＩＴ産業で優位を保つためには、半導体設計の能力を強化しなければなりません。

スキルアンドコミュニケーションズでは、さらなる品質向上、生産性向上に向けて、高スキルの技術者の育成に邁進しております。

〔範囲〕

システムLSI／レイアウト設計／プロセス開発／テスタプログラム／ASIC設計／メモリ／論理回路設計／パッケージ設計　等

OUTSOURCING STYLE

請負契約

SPOT

物件請負 STYLE 1

- 弊社担当者がお伺いしての打ち合わせ後、仕様書に基づき速やかに見積書を提出させていただきます。
- 価格・納期・作業スペース等につきましては、お客様のご要望にお応えいたします。
- 業務の追加・変更等につきましても、ご対応させていただきます。

TEAM

チーム請負 STYLE 2

- 弊社リーダーにより、業務工程の一元管理を行います。
- 弊社リーダーがお客様への窓口として、責任を持って対応してまいります。
- 作業人員数につきましては、納期、予算等、お客様のご要望に合わせて弾力的に対応してまいります。

TEMPORARY STYLE

派遣契約

TEAM

チーム派遣 STYLE 3

- リーダーをおくことで、工程管理・業務管理・人員管理・労務管理等を省力化できます。
- 技術スタッフ間の業務のかたよりを無くし、平準化、効率化を実現することができます。

SPOT

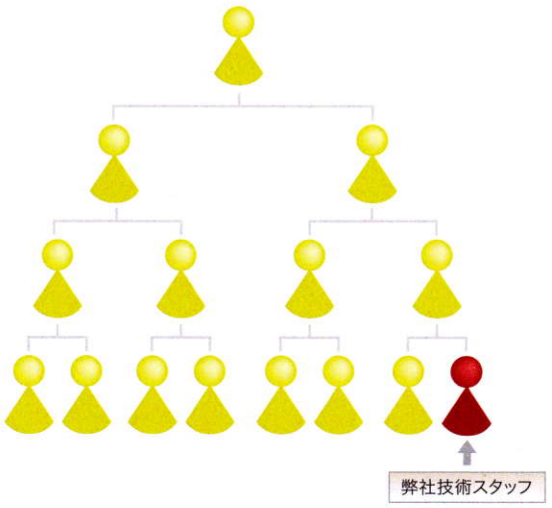
単体派遣 STYLE 4

- 弊社技術スタッフの活用により、技術力の補完・相乗効果が期待できます。
- 弊社技術スタッフの活用により、お客様の貴重な技術資源を、より効率的・効果的に活用いただけます。

スキルアンドコミュニケーションズの人材提案の基礎モデル

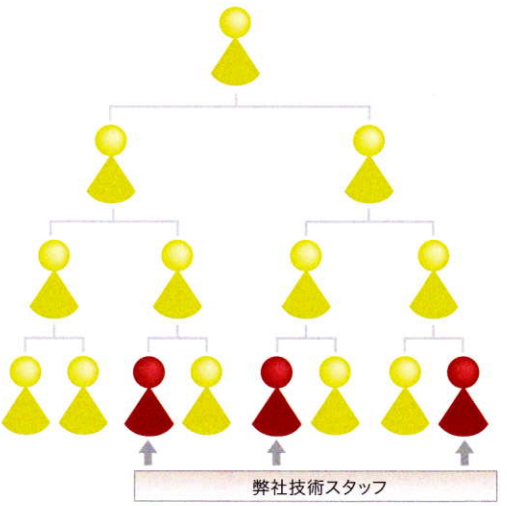
STEP 1 技術者「個人」をご提案いたします。

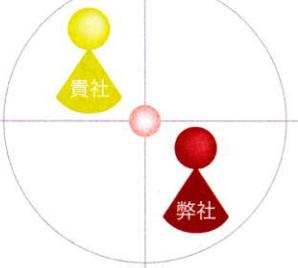
スキルアンドコミュニケーションズでは、その最も基礎的な人材提案の形として、「高い技術スキル」はもちろんのこと、私どもの独自の研修プログラムにより醸成した「高いコミュニケーション能力」を兼ね備えた、バランスの取れた技術スタッフを最少1人の単位から、ご提案いたします。
ご提案させていただく技術スタッフは、お客様の多種多様な業務・職場へと順応し、「技術力の補完・相乗効果」を実現することをお約束します。

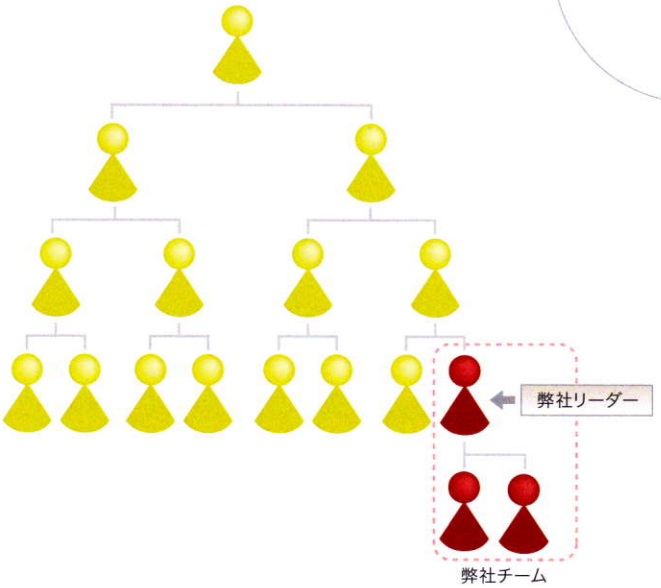


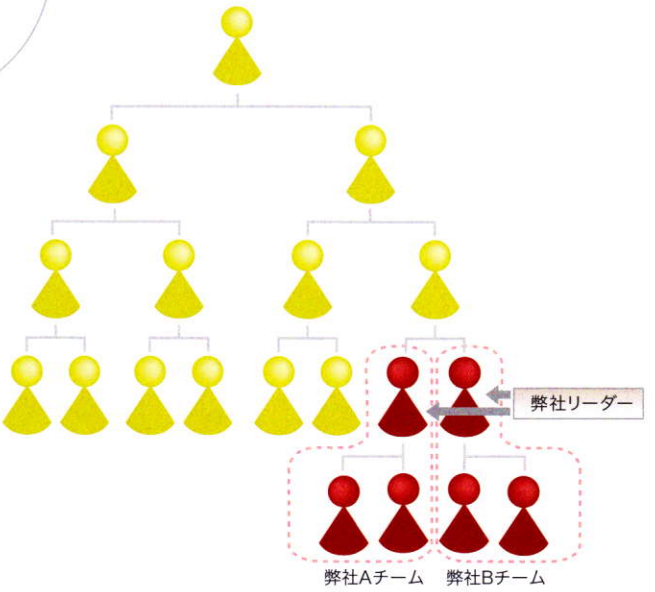
STEP 2 技術者「個人」を、「複数」ご提案いたします。

スキルアンドコミュニケーションズでは、ステップ1でご提案したのと同様の「バランスの取れた技術スタッフ」を、お客様のニーズに合わせて、「複数」ご提案いたします。お客様の、多様な分野・技術レベルに応じた、ピンポイントの人員配置をフレキシブルに実現いたします。お客様の業務のうち、日常化・ルーティン化した業務などを私どものスタッフにお任せいただくことにより、お客様の貴重な「技術資源」を、より効率的・効果的に活用いただくことが可能となります。









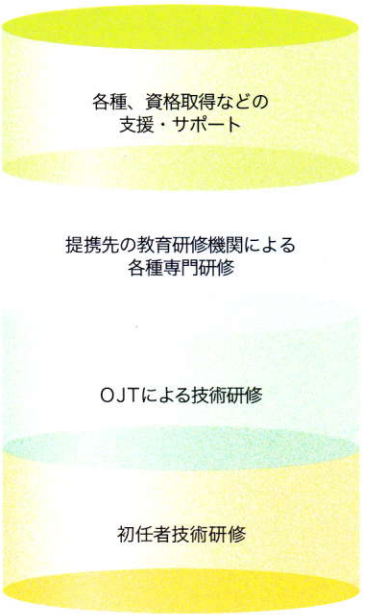
スキルアンドコミュニケーションズでは、ステップ1およびステップ2にてご提案させていただいた「1人単位」の技術スタッフを「リーダー」として、さらにその下に私どもの技術スタッフを配置した最少2名からなる技術スタッフの「チーム」をご提案いたします。
技術スタッフを「チーム化」することで、技術スタッフ間の業務の「かたより」を無くし、平準化・効率化を実現することができます。
また、リーダーを置くことで、工程管理・業務管理・人員管理・労務管理等を省力化することが可能となります。

スキルアンドコミュニケーションズでは、さらに「複数」の技術スタッフの「チーム」をご提案することにより、お客様の業務工程の一部の「管理」を実現いたします。
お客様の需要にマッチする形で、各チームをさまざまな業務工程やパートに配置できることで、各工程、各パートにおけるお客様の貴重な「技術資源」の大胆な「再配置」が可能となり、「技術資源の大幅な効率化」が実現できます。また、複数のチームをお客様の業務工程の特定の部分に「集中的」に採用することにより、その業務工程の一部ないし全部を「一括管理」することも可能です。

STEP 3 技術スタッフによる「チーム」をご提案いたします。

STEP 4 技術スタッフによる「チーム」を「複数」ご提案いたします。

技術研修・資格取得研修
Technical And Qualification Training



技術的なスキルアップ研修について

スキルアンドコミュニケーションズでは、大きく「4つの段階」の「技術スキル研修」を用意しています。

STEP1
まず、第一段階の「入社時の初任者研修」として、請負・派遣の各業務に関わる制度の説明をはじめ、個人情報管理規定とそれに基づく個人情報管理方法の説明、請負先・派遣先の技術情報に対する守秘義務の周知徹底、また、基礎から応用までの広範なビジネスマナー研修を実施しています。

STEP2
次に、第二段階の「OJT研修」として、請負業務中・派遣業務中のリーダーによる、目標設定および目標管理、各種専門技術の指導、技術・技能の評価、作業能率アップのためのアドバイスなど、多様な技術支援を行っています。

STEP3
第三段階の「各種専門研修」としては、技術者の各レベルに応じた専門の教育研修機関と提携し、個別のケースごとの少人数による専門的かつハイレベルの技術研修を提供しています。

STEP4
また、最終段階の、「各種、資格取得などの支援・サポート」として、スキルアップのための資格取得への補助、個別の相談、希望の専門講座・通信教育などへの補助、「専門書籍の図書館」の設置など、きめ細かなサポートを行っています。

コミュニケーションスキル研修
Communication Training

コミュニケーション能力研修

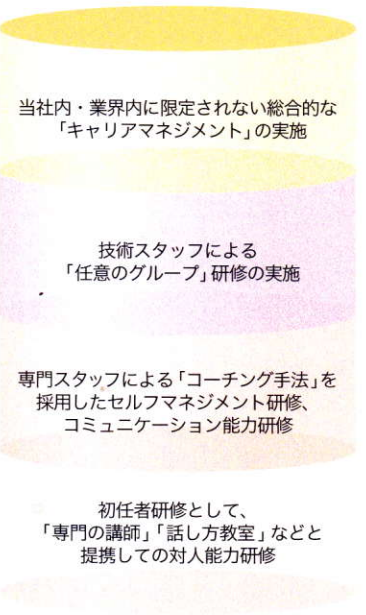
スキルアンドコミュニケーションズでは、大きく「4つの段階」の「コミュニケーション能力研修」を用意しています。

STEP1
第一段階の「対人コミュニケーション能力研修」としては、提携している「専門の講師」や「話し方教室」などを利用しての研修を行います。こうした講座は、現在、技術系に限らず多くの企業の研修として採用されており、スキルアンドコミュニケーションズでは、これまで「当たり前のもの」とされていた「対人コミュニケーション能力の重要性」を再認識するためにも重要な研修と考えています。

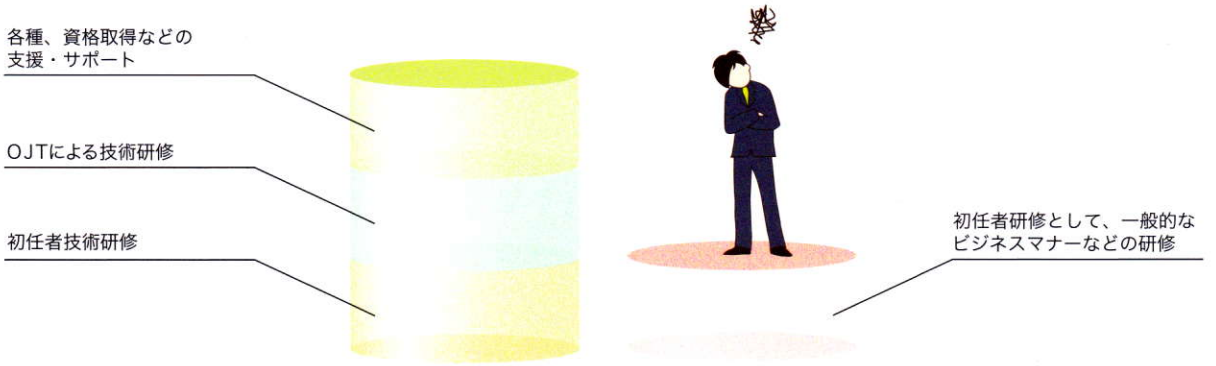
STEP2
第二段階として、専門スタッフによる「コーチング手法」を採用したセルフマネジメント研修、コミュニケーション能力研修を実施しています。
この「コーチング」を採用した研修は、スキルアンドコミュニケーションズの考える、最も重要な研修のひとつです。「コーチング」とは、アメリカで始まったと言われるマネジメント手法で、対面で、コーチ役の専門のスタッフが「質問形式」で、技術スタッフのモチベーションアップや、対人コミュニケーション能力の向上へと「誘導」するという手法です。欧米では、すでに一般的な研修方法として、多くの企業で採用されており、モチベーションアップや、セルフマネジメント能力・コミュニケーション能力の向上、またメンタルケアなどの面で、大きな効果をあげています。私どもは、この「コーチング手法」は、技術スタッフの資質向上に最も適した研修手法であると考えます。

STEP3
第三段階として、技術スタッフによる「任意のグループ」研修を実施しています。任意のグループ研修とは、グループで行う「コーチング研修」や、グループで行う「各種研究・勉強会」を指します。この場合の「研修・勉強会」とは、直接に、専門技術のスキルアップにつながるというものではなく、広く、経済・社会全般または趣味の分野などに関わるテーマごとの研修・勉強を、「任意のグループ」で行うというものです。この研修を通じて、技術スタッフのメンタルケアやコミュニケーション能力の向上を目指します。

STEP4
最終段階として、当社内・業界内に限定されない総合的な「キャリアマネジメント」を実施しています。技術スタッフの「将来的な生活設計」を考え、専門スタッフが、当社内・業界内での「キャリアアップ・収入アップ」のための相談・マネジメントを行います。また、当社内・業界内に関わらず、技術スタッフが希望する業種・職種へのステップアップのための総合的なマネジメントも行っています。



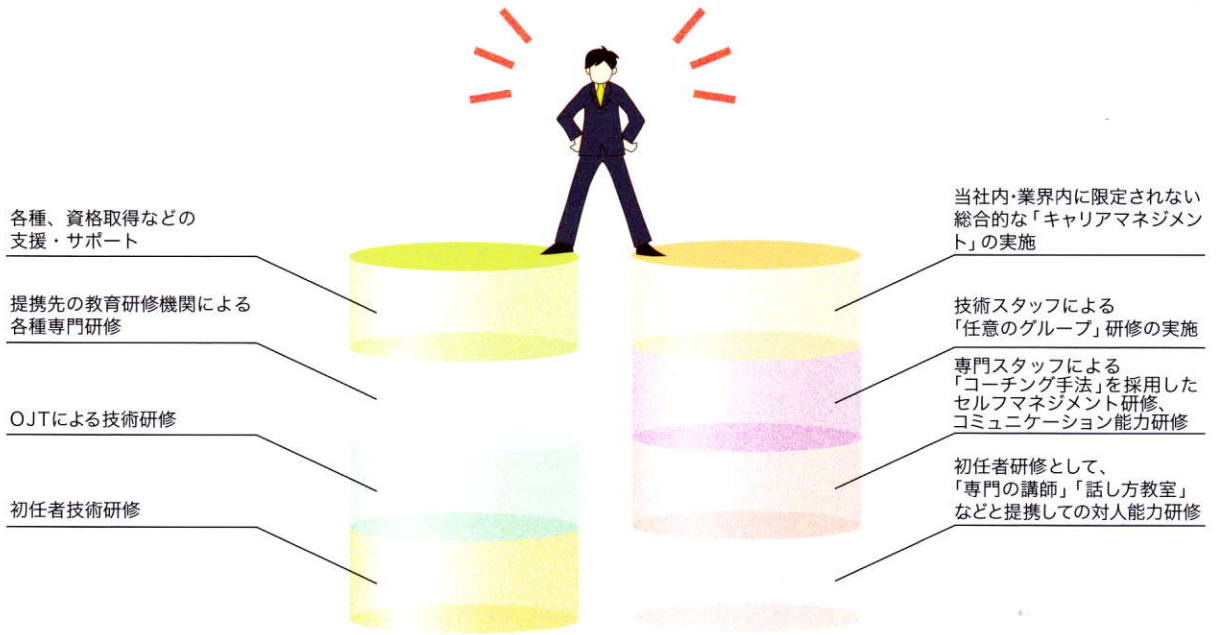
一般的な技術系アウトソーシング企業の場合



一般的な技術系アウトソーシング企業の場合、技術スタッフの研修といえば、おもに、「技術スキル研修」に重点が置かれ、事務・営業・企画系などのスタッフの場合には特に重視される「コミュニケーション能力」の向上には、これまであまり注目されてきませんでした。しかし、それでは、技術スタッフは「技術スキル」のみに偏り、「人材」として、いかにも「不安定」であり、このことが現場で少なからず問題を生んできた要因となったと私どもは考えます。また、この日常の「コミュニケーションロス」による「お客様の経済的な損失」も、これまであまり注目をされてきませんでしたが、小さくないものであると考えます。

USUAL STYLE

スキルアンドコミュニケーションズの場合



私どもは、お客様のニーズの中から、多様な職場環境の中で、「お客様が求めている人材」とは、単に「技術的なスキル」にとどまらず、「コミュニケーション能力」を兼ね備えた「バランスの取れたスキルをもつ人材」であるとの答えにたどり着きました。
「スキルアンドコミュニケーションズ」では、その社名の現すように、「独自のカリキュラム」により、特に、技術系人材の「コミュニケーション能力」の開発・醸成に力を入れるなかで、従来の「技術的なスキル」に、「コミュニケーション能力」を加えた、「2つの大きな柱」を併せ持つ、少数ながらレベルの高い「新しい技術系の人材」をご提案してまいります。
この2つの大きな柱が、私どもスキルアンドコミュニケーションズの目指す「ツインタワー」なのです。

SKILL AND COMMUNICATIONS STYLE